



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี โทร.๐-๓๘๔๖-๒๓๐๐

ที่ ขบ ๐๖๓๒/๓๐๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ ๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยตามเกณฑ์กำหนดให้รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อช่องทางอื่น นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม (เว็บไซต์ : <http://panus.cbo.moph.go.th/>) และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวศรัญญา สุราเลิศ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายสมศักดิ์ กิริหิตถอยากร)
สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม



รายงาน

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
จังหวัดชลบุรี



คำนำ

กระบวนการติดตามและประเมินผล เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงาน ทราบถึงผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ตามแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การจัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม	๓
การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒
กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๒
รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล	๓
ภาคผนวก	
- ชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม	
- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณภาพ ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
- รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
- ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน	

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนสนิมคม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนสนิมคม จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาการปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒. แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ / โครงการ / กิจกรรม ที่ชัดเจน ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน คือ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบ ตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระบวนการติดตามและประเมินผล เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและ เชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและ อุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความ เหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจาก การทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) แต่เพื่อให้เหมาะสมกับ บริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบท ของแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสมทั้งเวลา และทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตาม และประเมินตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน ออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผนการดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการค้า เนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีการออกแบบดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน
๒. การติดตามประเมินผลการค้าดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

ภาคผนวก


แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. ประชุมชี้แจง/จัดกิจกรรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม	ตสอ.พนัสนิคม และ.รพ.สต. ๒๑ แห่ง	บุคลากรใน สังกัดตสอ. พนัสนิคมมี ทัศนคติ และ จิตสำนึกในการ ต่อต้านทุจริต และประพฤติ มิชอบ	-	ตสอ.พนัสนิคม	✓	✓			ดำเนินการจัดประชุมและจัดตั้ง คณะกรรมการดำเนินการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พนัสนิคม
๒. จัดทำแผน/ประกาศ/มาตรการ	ตสอ.พนัสนิคม และ.รพ.สต. ๒๑ แห่ง	บุคลากรใน สังกัดตสอ. พนัสนิคม รับทราบและ ถือปฏิบัติ มาตรการที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	-	คณะกรรมการ ดำเนินการชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต	✓	✓			จัดทำแผนการดำเนินงาน และ มาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ธ.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. พัฒนาระบบควบคุมภายในและการ ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด			-				✓	✓	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
๔. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สค. ๒๑ แห่ง	บุคลากรใน สังกัดสสอ. พนัสนิคม ได้รับการ เสริมสร้าง องค์ความรู้ และปลูก จิตสำนึกใน รูปแบบ ต่าง ๆ ตามความ เหมาะสม	-	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สค. ๒๑ แห่ง	✓	✓			จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์บุคลากร ของหน่วยงาน
๕. ประกาศเจตจำนงสุจริต/แนวทาง ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวง สาธารณสุข/มาตรการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สค. ๒๑ แห่ง	บุคลากรใน สังกัดสสอ. พนัสนิคม ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	สสอ.พนัสนิคม และรพ.สค. ๒๑ แห่ง	✓	✓			จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนง การต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดง เจตจำนงบริสุทธิ์ใจในการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส โดยเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อยึดถือ และปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง เหมาะสม แสดงถึงการมีคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำความผิดวินัย แก่บุคลากรใน หน่วยงาน							✓		อยู่ในระหว่างดำเนินการ
๗.อบรมให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร ในหน่วยงาน							✓		อยู่ในระหว่างดำเนินการ
๘.ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน			-			✓	✓	✓	
๙.สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล			-					✓	


 ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (นางสาวศรัญญา สุราเลิศ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาพกิจกรรม



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

Panusnikom District Public Health Office

อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

วันที่ 4 ธันวาคม 2563

นายสมศักดิ์ กิริติพิชิตยากร
สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม และบุคลากรใน
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ได้
ประกาศเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน
การทุจริต เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการ
บริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงาน
อย่างมีธรรมาภิบาล ณ ห้องประชุมสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
PANUSNIKOM DISTRICT PUBLIC HEALTH OFFICE

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคมไร้ความทุจริต (PANUS ZERO Tolerance)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายสมศักดิ์ กิริติพิชิตยากร สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ขอประกาศ
และขอเจตนารมณ์ว่า ข้าพเจ้านี้จะยึดหลักการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม ไว้ยึดมั่นใน
ฮอนเนซตีกับได้แก่ ข้าราชการ พนักงานของรัฐ เป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนใน
สิ่งที่ดีงาม มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นปกติประจำตัวตน มีการสนทนากับประชาชนด้วยความซื่อสัตย์
ความเป็นกลาง กล่าวถึงข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการ
การโกหกหลอกลวง ไม่ขอการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการไปแสวงหาผลประโยชน์
ของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามคำมั่นในการบริหารงาน
อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความซื่อสัตย์ สุจริตเสมอไป โปร่งใส มีคุณธรรมสุจริตของงาน
การสาธารณสุขเป็นสำคัญ พร้อมมีการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
และขอความร่วมมือขอความร่วมมือ

และขอวางสัตยาบันว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามบทพระสุคตบาท สืบสาน
พระราชปณิธานบวรราชคุณธรรมไร้ขอบเขตราชคุณธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง มีความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริตคน สืบสานคุณธรรม มีศักดิ์ ยึดมั่น
ขอประชาชนจงได้โปรด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมศักดิ์ กิริติพิชิตยากร)
สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม



M O P H
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
ใสสะอาด
ร่วมต้านทุจริต



ต่อต้าน การทุจริต สร้างจิตสำนึก ไม่โกง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
จังหวัดชลบุรี

☎ 0-3846-2300
🖨 0-3846-3174





สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมดงรัก

จังหวัดชุมบุรี

โทรศัพท์ 038-462300

โทรสาร 038-463174

ประชาสัมพันธ์

วินัยข้าราชการ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
จังหวัดชลบุรี

โทรศัพท์ 038-462300
โทรสาร 038-463174



ประชาสัมพันธ์

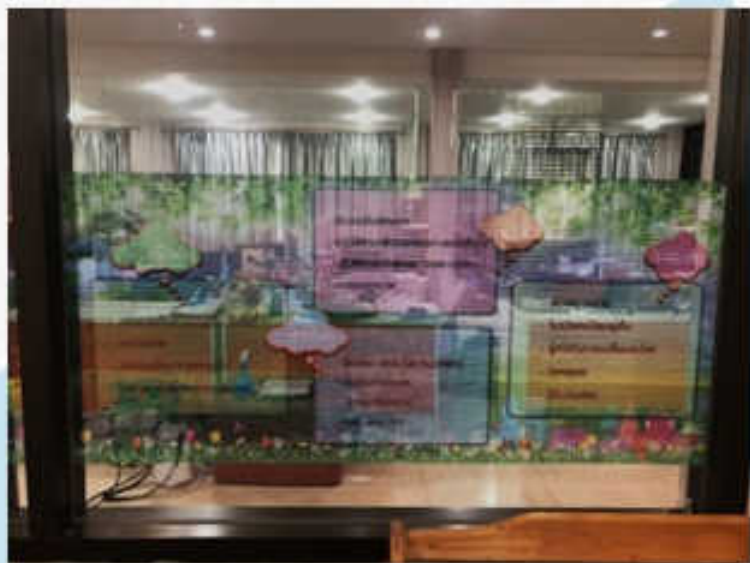
ผลประโยชน์ทับซ้อน
การรับสินบน
การต่อต้านการทุจริต



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม



สื่อ
ประชาสัมพันธ์



องค์กรคุณธรรม 4 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายในหน่วยงาน





038-462300



038-463174



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม
จังหวัดชลบุรี



<http://panus.cbo.moph.go.th/>

วันที่ 75/2564

แบบขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หัวข้อ. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม จัดทำรายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอพนัสนิคม ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตามรายละเอียดแนบ)

Ling ภายนอก.....

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวศรีัญญา สุราเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมศักดิ์ กิรติหัตถยากร)

สาธารณสุขอำเภอพนัสนิคม

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุขุม ศรีม่วง)

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔